

Bilag 3

	Uffe Thorndals spørgsmål (i mail af 15. marts 2014)	Varde Kommunes svar
1	Kørselsudgifter til Preben Friis-Hauge	
	- I forbindelse med møder i Varde Forsyning A/S	Selv om PFH er udpeget til Varde Forsyning A/S af Varde Kommune, så skal kørselsudgifterne rettelig betales af Varde Forsyning A/S, da der er tale om et selvstændigt aktieselskab. Varde Kommune har derfor gennemgået samtlige lønsedler for perioden 2009-2013, hvor PFH har været formand for Varde Forsyning, og på grundlag af denne gennemgang fremsendt en regning på kr 19.439,63 til Varde Forsyning A/S (se bilag)
	- I forbindelse med møder i det fælles kommunale trafikelskab Sydtrafik	Der er ikke fra Varde Kommune udbetalt kørselsgodtgørelse (eller tabt arbejdsfortjeneste) til møder og arrangementer i Sydtrafik, hvor PFH er udpeget af Region Syddanmark
	- I forbindelse med deltagelse i møder i renovationselskabet ESØ	PFH er udpeget af Varde Kommune, som Varde Kommunes repræsentant i ESØ. Udpegningen er ikke sket fra Varde Forsyning A/S
	- PFH har modtaget kørselsgodtgørelse fra Varde Kommune og Region Syddanmark svarende til 22.543 km og alle med høj km sats på 3,80 kr... selv om den høje sats kun kan bruges ind til 20.000 km -	Det er ganske rigtigt at den høje sats på 3,80 kr pr km kun kan bruges for de første 20.000 km. Men denne grænse gælder pr arbejdsgiver
2	Tabt arbejdsfortjeneste Preben Friis Hauge	
	<i>Kommunaldirektør Max Kruse har i en mail af 12.11.2013 oplyst Indenrigsminister Margrethe Vestager om, at "vi for nedennævnte byrådsmedlem PFH har dokumentation – i form af lønsedler fra Forsvarets Personeltjeneste – for at der for hver eneste måned er trukket nøjagtigt det beløb i forsvarrets lønudbetaling, som vi har udbetalt i tabt arbejdsfortjeneste" Indholdet af denne mail er imidlertid overhovedet ikke korrekt. Jeg har som</i>	Oplysningen til Indenrigsminister Margrethe Vestager er fuldstændig korrekt ned til sidste decimal I marts 2012 modtog PFH ganske rigtig tabt arbejdsfortjeneste på 9.367,74 kroner. Men da Varde Kommune først udbetaler tabt arbejdsfortjeneste mod modtagelse af dokumentation fra Forsvarets Personeltjeneste på et modsvarende løntræk – i dette tilfælde på præcis 9.367,74 kroner - vil dette altid ske med to eller tre måneders forsinkelse.

	<p><i>figur 7 i min hvidbog vist kopi af en lønseddel af marts 2012. Af denne lønseddel fremgår, at PFH i denne måned får udbetalt den fuldt majorløn, der inklusive tillæg er på 44.289,175</i></p> <p><i>Kommunens opgørelse af tabt arbejdsfortjeneste for PFH viser imidlertid, at majoren i tabt arbejdsfortjeneste fra Varde Kommune i marts 2012 modtog 9.367,74 kr"</i></p>	<p>Lønseddelen, som UT medtager i sin hvidbog er ganske rigtigt udskrevet marts 2012, helt konkret 23/03 men vedrører, da PFH er tjenestemandsansat og forudlønnet, april måned 2012, hvilket også fremgår af lønseddelen.</p> <p>Varde Kommune har ikke udbetalt tabt arbejdsfortjeneste til PFH for fravær i april måned 2012.</p>
	<p>"Såfremt PFH har fået udbetalt tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med møder og andre aktiviteter i forbindelse med sit formandskab for Varde Forsyning, så vil disse udbetalinger være ulovlige"</p>	<p>Det er vi helt enige i, og det er aldrig sket. PFH aflønnes via sit formandshonorar for formandsskabet i Varde Forsyning A/S og kan derfor ikke modtage tabt arbejdsfortjeneste for møder i denne forbindelse</p>
	<p>"Jeg går ud fra, at PFH som alle andre offentligt ansatte har en normalarbejdsuge på 37,5 timer".</p> <p>"Jeg skal herefter for hvert af årene, 2010, 2011, 2012 og 2013 bede om oplysninger om de timer PFH har fået arbejdsfortjeneste for inden for Forsvarets normale arbejdstid"</p> <p>"Endelig skal jeg bede om oplysning om, hvor mange af de ovennævnte timer, der år for år har medført, at PFH ikke har kunnet passe sit arbejde inden for normal arbejdstid"</p>	<p>Ja, PFH har hos Forsvaret en normal arbejdsuge på 37 timer.</p> <p>Samtlige de timer, som PFH har fået tabt arbejdsfortjeneste for er timer inden for forsvarrets normale arbejdstid og som dermed har medført, at PFH ikke har kunnet passe sit arbejde.</p> <p>I øvrigt kan vi oplyse, at PFH ofte har været fraværende aftener og weekends i forbindelser med møder i Wadden Sea Forum, (se nedenfor) hvor tabt arbejdsfortjeneste naturligvis ikke kan komme på tale.</p>
	<p>"Jeg har som begrundelse for de meget store beløb PFH har modtaget i tabt arbejdsfortjeneste hørt at det er fordi, at han og kommunen er meget optaget af problemerne med Vadehavet. Det er meget vanskeligt at forstå, idet jeg formoder, at Tønder og Esbjerg Kommune i kraft af deres beliggenhed må være endnu mere optaget af Vadehavet"</p>	<p>Det er korrekt, at vi er meget optaget af Vadehavet og at det er en hovedbegrundelse for PFH s tabte arbejdsfortjeneste .</p> <p>PFH har i perioden 2009-2013 været udpeget af Byrådet til sæde i det trilaterale Vadehavsforum. Og derfra er han, med Økonomiudvalget eksplicitte accept , udpeget som formand for det internationale Wadden Sea Forum, som er et samarbejde mellem Holland, Tyskland og Danmark.</p>

	<p>"Jeg skal endelig forespørge, om der på noget tidspunkt er udbetalt tabt arbejdsfortjeneste der pr døgn overstiger knap 2000 kroner, der i henhold til Styrelseslovens § 16 stk 5 er den maksimale grænse for, hvad der pr døgn kan udbetales i tabt arbejdsfortjeneste".</p>	Nej
	<p>3. Tabt arbejdsfortjeneste Lisbeth Rosendahl</p>	
	<p>"Jeg går ud fra, at LR som andre offentligt ansatte har en ugentlig arbejdstid på 37,5 timer og jeg skal bede kommunen om at beskrive, hvorledes disse 37,5 timer fordeles over ugedagene for LR"</p>	<p>Vi kan bekræfte at LR er fuldtidsansat som Sundhedsplejerske ved Varde Kommune. Hendes arbejdstid vil kunne variere lidt, men vil helt overvejende ligge inden for normal arbejdstid mellem 8:00 og 17:00 på hverdage fra mandag til fredag.</p>
	<p>"Jeg skal herefter bede kommunen om år for år at opgøre, hvor store beløb LR har modtaget i tabt arbejdsfortjeneste inden for hendes normale arbejdstid"</p>	<p>Samtlige beløb i alle årene er trukket for fravær inden for normal arbejdstid. Det fravær som LR har haft ved møder om aftenen og weekender kan naturligvis ikke udløse tabt arbejdsfortjeneste.</p>